

**REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO N. 10
LAVORO, POLITICHE DELLA FAMIGLIA,
FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E VOLONTARIATO.**

DECRETO n. 17202 del 4 dicembre 2012

CALABRIA FSE 2007-2013 – Asse Occupabilità - Obiettivo specifico E) - Obiettivo specifico F) Approvazione: a) Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

— Il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del regolamento (CE) n. 1784/1999;

— Il Regolamento (CE) n. 396/2009 del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al FSE per estendere i tipi di costi ammissibili a un contribuente del FSE;

— Il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, dell'11 luglio 2006, recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999, (G.U.C.E) Legge 210/25 del 31/7/2006) e ss.mm.ii;

— Il Regolamento (CE) n. 1989/2006 del Consiglio del 21/12/2006 che modifica l'allegato III del Regolamento (CE) n. 1083/2006, recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999 e sua successiva rettifica (G.U.C.E. Legge 41 del 30/9/2006);

— Il Regolamento (CE) n. 1341/2008 del Consiglio del 18/12/2003 per quanto riguarda alcuni progetti generatori di entrate;

— Il Regolamento (CE) n. 539/2010 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16/06/2010, per quanto riguarda la semplificazione di taluni requisiti e talune disposizioni relative alla gestione finanziaria;

— Il Regolamento (CE) n. 284/2009 del Consiglio del 07/04/2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006, recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria;

— Il Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali FSE, sul FESR e sul Fondo di Coesione e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR (G.U.C.E. Legge 371/1 del 27/12/2006) e successiva modifica con Regolamento (CE) n. 846/2009 della Commissione del 1 settembre 2009;

— Il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune europeo in applicazione degli art. 87 e 88 del trattato (Regolamento Generale di esenzione per categoria);

— la decisione della Commissione Europea C(2007)6711 del 17/12/2007 che approva il Programma operativo Regione Calabria FSE 2007-2013;

— Il Piano di Comunicazione - POR Calabria FSE 2007/2013 approvato dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 9 aprile 2008;

— La deliberazione della Giunta regionale del 24 luglio 2007 n. 427 di adozione del documento Programma Operativo della Regione Calabria - FSE 2007 - 2013 quale proposta di Programma Operativo Regionale concernente l'attuazione delle politiche comunitarie ai sensi del comma 1 dell'art. 11 della Legge regionale n. 3/2007 e di trasmissione al consiglio regionale e alle competenti commissioni consiliari del documento suddetto per l'avvio delle attività di cui all'art. 11, comma 3, della Legge regionale n. 3/2007;

— La Deliberazione n. 171 del 1 agosto 2007 del Consiglio Regionale della Calabria con cui ha preso atto della suddetta proposta di Programma Operativo Regionale FSE per l'attuazione della Politica di coesione 2007/2013;

— La decisione Comunitaria di approvazione del Quadro strategico Nazionale n. C (2007) 3329 del 13/7/2007;

— Il D.P.R. del 3 ottobre 2008, n. 196 "Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione";

— Il Vademecum dell'ammissibilità della spesa per il fondo sociale europeo 2007-2013;

— La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Spese ammissibili FSE 2007-2013";

— La Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 7 dicembre 2010 "Costi ammissibili per gli Enti in house nell'ambito del FSE 2007-2013";

— Il D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123 "Disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese, a norma dell'art. 4, comma 4, lett. E), della Legge 15 marzo 1997, n. 59";

— Il D.P.C.M. 23 maggio 2007;

— Il D.Lgs 19 dicembre n. 297;

— Il D.Lgs 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;

— Il D.P.R- 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

CONSIDERATO CHE:

— uno degli obiettivi prioritari posti al centro dell'attività di governo regionale è quello di creare nuove occasioni di lavoro per i tanti disoccupati e inoccupati calabresi;

— il Por Calabria 2007/2013 prevede nell'ambito dell'Asse II Occupabilità - Obiettivo specifico "E": «attuare politiche del lavoro attive e prevenire, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese, e in particolare, nell'ambito dell'obiettivo operativo "E1" rafforzare

l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivati»;

— il Por Calabria 2007/2013 prevede nell'ambito dell'Asse III Occupabilità - Obiettivo specifico "F": Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere, e in particolare, nell'ambito dell'obiettivo operativo "F1" rafforzare i servizi per l'occupabilità e per l'occupazione femminile nei nuovi bacini d'impiego nei settori dove sono rappresentate le figure manageriali femminili;

— Il Decreto Legislativo n. 167 del 14 settembre 2011 ha portato a compimento il processo di riforma del contratto di apprendistato quale canale privilegiato per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

— l'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, definito secondo le seguenti tipologie:

- a) apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;
- b) apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;
- c) apprendistato di alta formazione e ricerca.

— la Deliberazione della Giunta Regionale n. 190/2012 ha approvato le "Disposizioni in materia di offerta formativa pubblica nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali" e definito i contenuti dell'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali;

— è necessario indire apposito "Avviso pubblico" finalizzato ad incentivare l'assunzione di giovani calabresi con contratti a tempo indeterminato, residenti nella Regione, con contratto di apprendistato - professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4 D.Lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni;

— il presente Avviso Pubblico si pone come obiettivi:

- a) la concessione di un incentivo alle imprese pari a € 3.000 per apprendista distribuite in tre anni, quale rimborso forfettario per l'attività di affiancamento on the job svolta dal Tutore o Referente aziendale nei confronti di apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;
- b) la concessione di un contributo agli organismi di formazione accreditati per la macrotipologia "Formazione continua" per la realizzazione della formazione degli apprendisti per l'acquisizione di competenze di base e trasversali e per la formazione dei tutor o referenti aziendali;
- c) la costituzione di un catalogo dell'offerta formativa di riferimento per i contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere di cui all'art. 4 del D.Lgs 167/2011;

— il POR Calabria FSE 2007-2013 prevede che la programmazione degli interventi cofinanziati dal FSE deve rispettare il principio della concertazione e del partenariato sociale, economico e istituzionale;

— il paragrafo 5.4.2 "Partenariato" del POR Calabria FSE 2007/2013 prevede espressamente che l'Autorità di gestione assicuri il coinvolgimento delle parti economiche e sociali e degli

altri portatori di interesse nelle fasi di preparazione, attuazione, sorveglianza e valutazione del Programma Operativo, in coerenza con quanto previsto al paragrafo VI 2.2 del QSN;

— diversi incontri sono stati tenuti con le parti sociali non ultimo quello del 13 settembre 2012 presso la sede del Consiglio dell'Amministrazione provinciale di Catanzaro, in esecuzione delle suddette disposizioni.

TENUTO CONTO CHE:

— per far fronte agli oneri conseguenti al presente atto è previsto un contributo complessivo di € 20.000.000,00 conforme all'obiettivo operativo E1 ed F1 e con le risorse vincolate del Ministero del Lavoro per spese di attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato, rispettivamente, sui Capitoli 49020102, 49020103 e 43010105;

— con successivo atto si procederà all'impegno delle risorse i cui capitoli presentano la necessaria disponibilità;

— la Regione Calabria si riserva, comunque, sulla base delle domande pervenute, la possibilità di modificare la dotazione e la rimodulazione delle risorse;

VISTI gli atti di esecuzione delle procedure e dei criteri di attuazione delle iniziative predisposte dalla competente struttura, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, consistente nei seguenti elaborati:

1. Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;
2. Schema domanda di partecipazione per le imprese che hanno già assunto apprendisti. Allegato 1;
3. Schema domanda di partecipazione per le imprese che si impegnano ad assumere apprendisti. Allegato 2;
4. Comunicazione dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo. Allegato 1A;
5. Comunicazione degli apprendisti assunti, dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo. Allegato 2A;
6. Domanda di partecipazione per gli organismi formativi. Allegato 3;
7. Formulario di candidatura. Allegato 4.

VISTE le delibere Giunta Regionale n. 433 del 5/10/2012 e n. 490 del 6/11/2012 e ss.mm.ii..

CONSIDERATO che l'autorizzazione è compatibile con il piano dei pagamenti deliberato dalla G.R. con proprio atto n. 223 del 14/05/2012 e precisamente con i casi indicati al punto "M", in quanto trattasi di spese correlate ai cofinanziamenti dell'Unione Europea, e che ai sensi dell'art. 32, comma 4 lett. c), della Legge 183/2011 non incidono sul calcolo del patto di stabilità, incluse nelle stesse anche le quote statali e regionali.

ATTESO che con delibera n. 724 del 6 ottobre 2008 sono state definite le procedure di rilascio dei pareri di conformità con la normativa comunitaria e di coerenza programmatica con i conte-

nuti del QSN per la politica regionale di sviluppo 2007/2013 del POR Calabria FSE 2007/2013 e che comportano impegni di spesa a valere sul Bilancio regionale afferenti al P.O..

ATTESA:

— la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 43 della l.r. 8/2002;

— la conformità con la normativa comunitaria e la coerenza programmatica con i contenuti del QSN per la politica regionale di sviluppo 2007/2013 e del POR Calabria FSE 2007/2013, obiettivo convergenza, con i Documenti di attuazione del POR ai sensi della delibera n. 724 del 6 ottobre 2008.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 44 della l.r. 8/2002.

VISTI, inoltre:

— la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

— la Legge Regionale 04/02/2002 n.8;

— il D.P.R. n. 354 del 24/06/99;

— il D.G.R. n. 770 del 11/11/2006;

— il D.G.R. n. 258 del 14/05/2007;

— la DGR n. 424 del 07/06/2010, con la quale l'Avv. Bruno Calvetta è stato designato per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento n.10;

— il D.P.G.R. n. 158 del 14/06/2010 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento n. 10 - Lavoro, politiche della Famiglia, Formazione Professionale, Cooperazione e Volontariato - alla Avv. Bruno Calvetta;

— il DGR n. 440 del 12/07/2010;

— il D.D.G. n. 13715 del 27/09/2010 di conferimento della delega al Dirigente dott.ssa Concertina Di Gesu per l'assunzione di atti endo-procedimentali relativi alla materia di competenza del Dipartimento n. 10 - Formazione Professionale e Servizi Ispettivi.

— il D.D.G. n. 229 del 20 gennaio 2011 che conferisce l'incarico di Responsabile dell'obiettivo Specifico E del POR Calabria 2007/2013 Asse Occupabilità.

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Dirigente preposto, ai sensi dell'art.4 della l.r. 19/2001.

DECRETA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

— di approvare: a) l'Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere; b) Schema domanda di partecipazione per le imprese che hanno già assunto apprendisti. Allegato 1; c) Schema domanda di partecipazione per le imprese che si impegnano ad assumere apprendisti. Allegato 2; d) Comunicazione dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo. Allegato 1A; e) Comunicazione degli apprendisti assunti, dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo. Allegato 2A; f) Domanda di partecipazione per gli organismi formativi. Allegato 3; g) Formulario di candidatura. Allegato 4;

— di rinviare ad atti successivi l'impegno complessivo di € 20.000.000,00 conforme agli obiettivi operativi E1, F1 e con le risorse vincolate del Ministero del Lavoro per spese di attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato, rispettivamente, sui Capitoli 49020102, 49020103 e 43010105, che presentano la necessaria disponibilità;

— di demandare l'attuazione dei successivi atti ai rispettivi settori competenti;

— di disporre la pubblicazione in forma integrale del presente provvedimento sul BUR Calabria.

Catanzaro, lì 4 dicembre 2012.

(D.ssa Concettina Di Gesu)

(N. 1254 ter – gratuito)

_____ (segue allegato)



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE
POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Regione Calabria
Dipartimento n. 10

PROGETTO

Pianificazione Operativa Territoriale

**Avviso pubblico per
la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa
regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti
aziendali e per incentivi alle imprese
nell'ambito del contratto di apprendistato
professionalizzante o contratto di mestiere**

Regione Calabria

(Dicembre 2012)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento n.10

Lavoro, Politiche della Famiglia, Formazione Professionale, Cooperazione e Volontariato

POR CALABRIA FSE 2007-2013

in esecuzione della D.G.R. n. 190 del 26/04/2012

Avviso pubblico per
la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad
apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese
nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o
contratto di mestiere

Regione Calabria

INDICE

PREMESSA E RIFERIMENTI NORMATIVI	4
ART. 1 FINALITA' E PRINCIPI GENERALI	6
ART. 2 RISORSE FINANZIARIE	7
<i>SEZIONE A - PER LE IMPRESE</i>	8
ART. 3 OGGETTO	8
ART. 4 SOGGETTI DESTINATARI	8
ART. 5 SOGGETTI BENEFICIARI	8
ART. 6 REQUISITI DEI SOGGETTI BENEFICIARI	8
ART. 7 INCENTIVO ALLE IMPRESE PER LE ATTIVITA' DEL TUTORE O REFERENTE AZIENDALE E COPERTURA DEI COSTI PER L'ACCESSO AI PERCORSI FORMATIVI PER APPRENDISTI E PER TUTORI O REFERENTI AZIENDALI	9
ART. 8 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO	9
ART. 9 MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO	10
<i>SEZIONE B - PER GLI ORGANISMI FORMATIVI</i>	11
ART. 10 OGGETTO	11
ART. 11 SOGGETTI DESTINATARI	11
ART. 12 SOGGETTI BENEFICIARI	11
ART. 13 CONTENUTI DELL'OFFERTA FORMATIVA DI BASE E TRASVERSALE	11
ART. 14 MODALITÀ ATTUATIVE	12
ART. 15 CONTENUTI OFFERTA FORMATIVA PER IL TUTORE O REFERENTE AZIENDALE	13
ART. 16 CATALOGO FORMATIVO E MODALITÀ DI ACCESSO	13
ART. 17 TERMINI E MODALITÀ PER LA PARTECIPAZIONE ALLA COSTRUZIONE DEL CATALOGO	13
ART. 18 MODALITÀ PER L'AVVIO DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE PER GLI APPRENDISTI E PER I TUTORI O REFERENTI AZIENDALI	14
ART. 19 MODALITÀ DI EROGAZIONE CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E DEI TUTORI O REFERENTI AZIENDALI	14

PREMESSA E RIFERIMENTI NORMATIVI

L'Unione Europea invita gli Stati membri ad intensificare gli sforzi per promuovere la prima esperienza lavorativa dei giovani, la loro partecipazione al mercato del lavoro e un'offerta qualitativamente buona di occupazione, anche in apprendistato.¹ Allo stesso tempo l'Europa chiede di accrescere in maniera sostanziale il numero di apprendistati con l'auspicio che questi rappresentino opportunità reali per i giovani, in cooperazione con le parti sociali e anche all'interno di innovativi programmi di istruzione.

Il **Decreto Legislativo n. 167 del 14 settembre 2011** ha portato a compimento il processo di riforma del contratto di apprendistato quale canale privilegiato per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

Inoltre, il Governo, attraverso la **Legge n. 92 del 28 giugno 2012, Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita**, ha attribuito massimo valore all'apprendistato - inteso nelle sue varie formulazioni e platee - che diviene il "trampolino di lancio" verso la maturazione professionale dei giovani lavoratori.

In questo contesto, la Regione Calabria intende intervenire mediante l'adozione di misure volte a favorire una maggiore attrattività di questa tipologia contrattuale in particolare attraverso il finanziamento di un insieme di azioni per incentivare l'utilizzo del contratto di **apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere** da parte delle imprese calabresi.

Le misure finanziate attraverso il presente Avviso pubblico sono compatibili con i programmi/progetti nazionali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel rispetto della normativa vigente.

In relazione al quadro normativo finora delineato e con riferimento agli aspetti di competenza regionale, la Regione Calabria, con **Deliberazione del 26.04.2012, n. 190 "D.Lgs 14.09.11 n.167 (TU Apprendistato). Approvazione accordi (art. 3 e art. 5 D.Lgs 167/2011) e Disposizioni (art. 4 D.Lgs 167/2011)"**, ha dato una prima attuazione alle richiamate previsioni normative del legislatore nazionale in materia di apprendistato.

In particolare la Deliberazione n. 190/2012 approva:le **Disposizioni in materia di offerta formativa pubblica nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali**, che, sentite le parti sociali, definisce i contenuti dell'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali.

Normativa comunitaria

- ✓ Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n.284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) 1260/1999;
- ✓ Regolamento (CE) 1081/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del Regolamento n. 1784/1999;
- ✓ Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n. 284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio, recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e Corrigendum del 15 febbraio 2007;
- ✓ Regolamento (CE) 396/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo per estendere i tipi di costi ammissibili al contributo del FSE;
- ✓ Regolamento (CE) n. 846/2009 della Commissione, del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento CE 1260/1999;
- ✓ Decisione Comunitaria di approvazione del Quadro Strategico Nazionale n. C(2007) 3329 del 13 luglio 2007;

¹Conclusioni del Consiglio dell'Unione Europea dell'11 maggio 2012 sull'occupabilità dei diplomati e laureati al termine dei percorsi di istruzione e formazione.

- ✓ Regolamento n. 539/2010 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 giugno 2010 che modifica il Regolamento n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione, per quanto riguarda la semplificazione di taluni requisiti e talune disposizioni relative alla gestione finanziaria;
- ✓ Regolamento n. 284/2009 del Consiglio del 7 aprile 2009 che modifica il Regolamento (CE) n.1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria, il Regolamento n. 396/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento n. 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE;
- ✓ Regolamento 846/2009 della Commissione del 1° settembre 2009, che modifica il Reg. n. 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/06 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) n. 1080/06 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale;
- ✓ Decisione della Commissione Europea C(2007) 6711 del 17 dicembre 2007 che approva il POR Calabria FSE 2007-2013;
- ✓ Decisione del Parlamento Europeo e del Consiglio 15 dicembre 2004 relativa al Quadro comunitario unico per la trasparenza delle qualifiche e delle competenze (Europass);
- ✓ Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 aprile 2008 sulla costituzione del Quadro Europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF);
- ✓ Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2009 sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale (ECVET);
- ✓ Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a competenze chiave per l'apprendimento permanente (2006/962/CE);
- ✓ Regolamento (CE) n. 1998/2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato [ora articoli 107 e 108 del TFUE] agli aiuti d'importanza minore ("de minimis");
- ✓ Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato.

Normativa nazionale

- ✓ Legge 14 febbraio 2003, n. 30, "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- ✓ Decreto Legislativo attuativo 10 settembre 2003, n. 276 avente ad oggetto "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- ✓ Accordo in Conferenza unificata del 14 luglio 2005, recepito con D.I. del 10 ottobre 2005, che approva il modello di "Libretto formativo del cittadino", ai sensi del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, articolo 2, comma 1, lettera i);
- ✓ Legge 24 dicembre 2007, n. 247, Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale;
- ✓ "Piano di azione per l'occupabilità dei giovani attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro Italia 2020, realizzato dal MLPS e dal MIUR", che ha individuato, nell'ambito delle priorità per la piena occupabilità dei giovani il rilancio dell'apprendistato quale "innovativo strumento di placement, fondato sulla integrazione tra sistema educativo e formativo e mercato del lavoro...";
- ✓ Decreto Legislativo 14 settembre 2011, n. 167, Testo Unico dell'apprendistato, a norma dell'articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247;
- ✓ Decreto legislativo 11.04.2006 n° 198 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna).
- ✓ Accordo tra il Governo, le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 19 aprile 2012 per la definizione di un sistema nazionale di certificazione delle competenze comunque acquisite in apprendistato per la qualifica o il diploma professionale a norma dell'articolo 6 del Decreto legislativo 14 settembre 2011 n. 167;
- ✓ Legge n. 92 del 28 giugno 2012, Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita.

Normativa regionale

- ✓ Delibera Giunta Regionale N° 882 del 24-12-2007 che approva il Piano operativo FSE 2007-2013;
- ✓ Delibera di Giunta Regionale N° 213 del 10.03.2008 che approva il Piano Finanziario del Piano operativo FSE 2007-2013
- ✓ Piano di comunicazione POR Calabria FSE 2007-2013 approvato dal Comitato di Sorveglianza del 9 aprile 2008;
- ✓ Legge regionale n. 40 del 12 dicembre 2008 "Ulteriori disposizioni di carattere ordinamentale e finanziario collegate alla manovra di assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008 ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8";
- ✓ DGR n. 872 del 29 Dicembre 2010 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l'Accreditamento degli Organismi che erogano attività di formazione ed orientamento nella Regione Calabria, pubblicata sul Bollettino della Regione Calabria n. 5 del 16 Marzo 2011;
- ✓ DGR n. 190 del 26 aprile 2012, "Decreto Legislativo 14 settembre 2011 n. 167 (Testo unico dell'Apprendistato). Approvazione accordi (art. 3 e 5 D.Lgs. 167/2011) e Disposizioni (art. 4 D.Lgs. 167/11)" che all'allegato 2 contiene le "Disposizioni in materia di offerta formativa pubblica nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere finalizzato all'acquisizione di competenze di base e trasversali";
- ✓ D.G.R. n. 310 del 28 giugno 2012 POR Calabria FSE 2007/2013 che approva il documento descrittivo della metodologia di semplificazione dei costi (ai sensi dell'art. 11.3 (b) del Regolamento (CE) n. 1081/2006 così come modificato dal Regolamento (CE) n. 396/2009).

ART. 1 FINALITA' E PRINCIPI GENERALI

Il **Decreto Legislativo n. 167 del 14 settembre 2011** ha portato a compimento il processo di riforma del contratto di apprendistato quale canale privilegiato per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, definito secondo le seguenti tipologie: a) apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale; b) apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere; c) apprendistato di alta formazione e ricerca.

La disciplina del contratto di apprendistato è rimessa ad appositi accordi interconfederali ovvero ai contratti collettivi di lavoro stipulati a livello nazionale da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, nel rispetto dei principi stabiliti nell'art. 2 del D.Lgs. 167/2011. L'art. 2, comma 1 lett. d) prevede inoltre come obbligatoria la presenza di un tutore o referente aziendale.

Gli artt. 3, 4 e 5 del D.Lgs. 167/2011 disciplinano gli aspetti formativi del contratto di apprendistato in relazione alle tre diverse tipologie di formazione e ai relativi titoli conseguibili.

L'art. 4 del D.Lgs. 167/2011 disciplina l'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, applicabile in tutti i settori produttivi pubblici e privati, rivolto ai giovani di età compresa tra i diciotto ed i ventinove anni (17 anni se in possesso di qualifica professionale ai sensi del D.lgs. 226/2005) ed è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali. In relazione alla formazione di base e trasversale, l'art. 4, co.3 prevede che: *"La formazione di tipo professionalizzante e di mestiere, svolta sotto la responsabilità della azienda, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dalla offerta formativa pubblica, interna o esterna alla azienda, finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali per un monte complessivo non superiore a centoventi ore per la durata del triennio e disciplinata dalle Regioni sentite le parti sociali tenuto conto dell'età, del titolo di studio e delle competenze dell'apprendista"*.

Il Governo, attraverso la **Legge n. 92 del 28 giugno 2012, Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita**, ha attribuito massimo valore all'apprendistato che diviene il "trampolino di lancio" verso la maturazione professionale dei giovani lavoratori.

In relazione al quadro normativo finora delineato e con riferimento agli aspetti di competenza regionale, la Regione Calabria, con **Deliberazione del 26.04.2012, n. 190 "D.Lgs 14.09.11 n.167 (TU Apprendistato). Approvazione accordi (art. 3 e art. 5 D.Lgs 167/2011) e Disposizioni (art. 4 D.Lgs 167/2011)"**, ha dato una prima attuazione alle richiamate previsioni normative del legislatore nazionale in materia di apprendistato.

La Deliberazione della Giunta Regionale n. 190/2012 approva le “Disposizioni in materia di offerta formativa pubblica nell’ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere finalizzata all’acquisizione di competenze di base e trasversali” e definisce i contenuti dell’offerta formativa pubblica finalizzata all’acquisizione delle competenze di base e trasversali.

Si intende attuare un sistema articolato, integrato e armonico tra le componenti didattiche e lavorative, al fine di:

- favorire la qualificazione e l’inserimento professionale di giovani residenti nella Regione Calabria;
- ridurre il disallineamento tra scelte formative dei giovani e fabbisogni occupazionali delle imprese;
- favorire la diffusione del contratto di apprendistato quale percorso privilegiato di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro;
- potenziare e qualificare il sistema dell’offerta formativa regionale in funzione di un più stretto ed efficace raccordo con i fabbisogni espressi dal mercato del lavoro;
- contrastare il fenomeno dell’inattività (i cd. “neet”) e della disoccupazione giovanile;
- contrastare il lavoro irregolare che coinvolge giovani lavoratori calabresi.

Il presente **Avviso pubblico promuove un insieme di azioni volte a sostenere l’avvio e la diffusione del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere nella Regione Calabria** e si compone di due sezioni:

- **Sezione A**, rivolta alle imprese per il riconoscimento dei costi relativi all’attività di affiancamento **on the job** svolta dal **Tutore o Referente aziendale** e per l’accesso a percorsi formativi per **Apprendisti e Tutori o Referenti aziendali**.

- **Sezione B**, rivolta agli organismi di formazione e finalizzata alla costruzione dell’offerta formativa regionale nell’ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere per gli **Apprendisti** e per i **Tutori o Referenti aziendali**;

La Regione Calabria intende finanziare nei limiti delle risorse disponibili, in base alle priorità regionali ed in coerenza con gli obiettivi identificati nel POR Calabria FSE 2007-2013, la realizzazione di percorsi formativi per l’acquisizione delle competenze di base e trasversali rivolti a giovani residenti in Regione Calabria assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011, la realizzazione di percorsi formativi per Tutori o Referenti aziendali e il sostegno alle imprese per l’accesso ai percorsi formativi per Apprendisti e Tutori o Referenti aziendali e per i costi sostenuti per l’attività di affiancamento on the job svolta dal Tutore o referente aziendale.

ART. 2 RISORSE FINANZIARIE

Le risorse finanziarie disponibili per l’attuazione dell’avviso ammontano complessivamente a € 20.000.000,00 a valere sul:

- POR Calabria FSE 2007-2013 Asse II “ Occupabilità ” OBIETTIVO SPECIFICO E “ Attuare politiche del lavoro attive e preventive .. - Obiettivo operativo E.1 “ Capitolo 49020102 ;
- POR Calabria FSE 2007-2013 Asse II “ Occupabilità ” OBIETTIVO SPECIFICO F “ Migliorare l’accesso delle donne all’occupazione e ridurre le disparità di genere ” - Obiettivo operativo F.1 Capitolo 49020103;
- Risorse vincolate da Ministero del Lavoro per spese per attività di formazione nell’esercizio dell’Apprendistato. Capitolo 43010105.

La Regione Calabria si riserva, comunque, sulla base della domande pervenute, la possibilità di modificare la dotazione finanziaria dell’iniziativa e l’assegnazione dei fondi.

SEZIONE A - PER LE IMPRESE**ART. 3 OGGETTO**

La presente sezione dell'avviso pubblico ha ad oggetto la concessione di un incentivo alle imprese pari a € 3.000,00 per apprendista distribuite in tre anni (€ 1.000,00 all'anno), quale rimborso forfettario per l'attività di affiancamento on the job svolta dal Tutore o Referente aziendale (art. 2 comma 1 lett. d) D.Lgs. n. 167/2011) nei confronti di apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011 e assunti successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190.

Ogni impresa potrà affidare a ciascun Tutore o Referente aziendale fino ad un massimo di 5 apprendisti.

ART. 4 SOGGETTI DESTINATARI

I soggetti destinatari sono:

- **Apprendisti residenti nella Regione Calabria assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005) e assunti successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190;**
- **Tutori o Referenti Aziendali dei percorsi di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere:** lavoratori qualificati in possesso di un rapporto di lavoro con l'azienda e da essa designati a svolgere la funzione di Tutore o Referente aziendale, in affiancamento ad apprendisti assunti ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011 e successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190.

ART. 5 SOGGETTI BENEFICIARI

Soggetti beneficiari sono i datori di lavoro che:

- hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) in data successiva al 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190;
- si impegnano ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento.

ART. 6 REQUISITI DEI SOGGETTI BENEFICIARI

Alla data di presentazione della domanda, i soggetti beneficiari devono possedere i seguenti requisiti:

- non trovarsi in stato di scioglimento e non essere sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- avere un'unità produttiva locale ubicata sul territorio della Regione Calabria nell'ambito della quale avviene l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011);
- essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- essere in regola con gli adempimenti di cui alla L. 68/1999;
- essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici.

Inoltre, sono **esclusi** dai benefici previsti per gli aiuti all'assunzione le aziende che:

- abbiano effettuato riduzioni di personale, tranne che per giusta causa, nei 12 mesi precedenti la data della domanda;
- non applichino le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- non abbiano ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni, negli ultimi dieci anni, stipulate con la Regione per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo-contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell'intervento;
- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- siano destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della 5 Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007.

ART. 7 INCENTIVO ALLE IMPRESE PER LE ATTIVITA' DEL TUTORE O REFERENTE AZIENDALE E COPERTURA DEI COSTI PER L'ACCESSO AI PERCORSI FORMATIVI PER APPRENDISTI E PER TUTORI O REFERENTI AZIENDALI

E' concesso un incentivo alle imprese in relazione alle attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere.

L'incentivo ha un importo massimo pari a € 1.000,00 (mille/00) annui per apprendista per un periodo massimo di 3 anni.

Ogni impresa potrà affidare a ciascun Tutore o Referente aziendale fino ad un massimo di 5 apprendisti.

Inoltre, le imprese, potranno beneficiare dei percorsi formativi per apprendisti e per tutori o referenti aziendali nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere di cui agli artt. 13 e 15.

L'elenco dei percorsi formativi nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante, sia per la formazione dell'apprendista che per quella del Tutore o referente aziendale sarà periodicamente aggiornato e reso disponibile attraverso la pubblicazione sul sito della Regione Calabria e sul BURC.

Dopo la pubblicazione del Catalogo relativo all'offerta formativa per apprendisti e per tutori o referenti aziendali, le imprese dovranno individuare e comunicare alla Regione Calabria l'organismo di formazione al quale affidare i percorsi formativi per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali. Contestualmente l'impresa contatterà l'organismo di formazione prescelto.

ART. 8 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO

La modalità di presentazione delle domande, per la partecipazione alla presente sezione, è a sportello e le stesse saranno considerate nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo e comunque fino a concorrenza delle risorse disponibili.

- Le imprese che hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n°190, dovranno indicare, nella Domanda di partecipazione all'avviso (Allegato 1) il numero e i nominativi degli apprendisti assunti e il relativo numero e nominativi di tutori o referenti aziendali e allegare alla stessa la documentazione attestante l'assunzione dell'/degli apprendista/i.

- Le imprese che si impegnano ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento, dovranno indicare, nella **Domanda di partecipazione all'avviso (Allegato 2)** il numero di apprendisti che si impegnano ad assumere ed il relativo numero di tutori o referenti aziendali.

La Regione, verificate le domande di partecipazione pervenute, comunicherà alle imprese l'avvenuta ammissione a finanziamento, sulla base delle risorse finanziarie disponibili.

Le imprese dovranno rispondere alla comunicazione secondo le modalità di seguito indicate:

- Le imprese che avevano già assunto apprendisti dovranno indicare nella **Comunicazione dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo (Allegato 1A)** l'organismo di formazione, individuato nel Catalogo relativo all'offerta formativa per **apprendisti e per tutori o referenti aziendali**, al quale affidare i percorsi formativi per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali e la modalità di erogazione del contributo prescelta.
- Le imprese che si sono impegnate ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento, dovranno indicare, nella **Comunicazione degli apprendisti assunti, dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo (Allegato 2A)** il numero e i nominativi degli apprendisti assunti e il relativo numero e nominativi di tutori o referenti aziendali, l'organismo di formazione, individuato nel Catalogo relativo all'offerta formativa per **apprendisti e per tutori o referenti aziendali**, al quale affidare i percorsi formativi per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali, la modalità di erogazione del contributo prescelta e allegare alla stessa la documentazione attestante l'assunzione dell'/degli apprendista/i.
Le imprese che non procederanno agli adempimenti previsti nei 30 gg. decadranno automaticamente dai benefici.

ART. 9 MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

L'erogazione del contributo pari a € 1.000,00 annue, previsto per l'attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del **contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere** avverrà con la modalità prescelta dall'impresa tra le due di seguito indicate:

- **a titolo di anticipazione**, previa presentazione di fideiussione bancaria o polizza assicurativa in favore della Regione Calabria, per un importo pari all'ammontare dell'incentivo stesso di durata triennale;
- **a rendiconto**, previa presentazione e verifica di tutta la documentazione di seguito indicata.

La condizione per l'erogazione dell'incentivo è comunque il mantenimento del rapporto di lavoro dell'/degli apprendista/i assunto/i per l'intero periodo di apprendistato.

La liquidazione dell'incentivo o lo svincolo della fideiussione bancaria o polizza assicurativa avverrà a seguito della presentazione della seguente documentazione:

- report (in cui dovranno essere indicati i nominativi degli apprendisti e del/dei tutore/i o referente/i aziendali) attestante che il Tutore o Referente aziendale, relativamente ad uno o più apprendisti presenti in impresa, ha svolto l'attività di affiancamento *on the job*.
- documentazione attestante il mantenimento del rapporto di lavoro dell'/degli apprendista/i assunto/i per l'intero periodo di apprendistato.

SEZIONE B - PER GLI ORGANISMI FORMATIVI**ART. 10 OGGETTO**

La presente sezione dell'avviso pubblico ha ad oggetto:

- la definizione di percorsi formativi relativi alla **formazione di base e trasversale esterna** all'azienda. I percorsi sono rivolti a giovani residenti in Regione Calabria assunti con contratto di **apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere**, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011 e assunti successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190.
- la definizione di percorsi formativi per **Tutori o Referenti aziendali** ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. d) del D.Lgs. n. 167/2011.

ART. 11 SOGGETTI DESTINATARI

I destinatari dei percorsi formativi di cui agli art. 13 e 15 sono:

- **apprendisti residenti nella Regione Calabria assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005) e assunti successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190;**
- **tutori o referenti Aziendali dei percorsi di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere:** lavoratori qualificati in possesso di un rapporto di lavoro con l'azienda e da essa designati a svolgere la funzione di Tutore o Referente aziendale, in affiancamento ad apprendisti assunti ai sensi dell'art.4 del D.Lgs. n. 167/2011 e assunti successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190;
- **datori di lavoro** che abbiano unità produttiva nel territorio della Regione Calabria nell'ambito della quale avviene l'assunzione di giovani con contratto di **apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011).**

ART. 12 SOGGETTI BENEFICIARI

Le proposte progettuali per la costruzione dell'offerta formativa di cui all'art. 3 del presente avviso possono essere presentate esclusivamente da:

- **organismi di formazione accreditati per la macrotipologia "Formazione continua"** ai sensi della D.G.R. n. 872 del 29 Dicembre 2010 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l'Accreditamento degli Organismi che erogano attività di formazione ed orientamento nella Regione Calabria, pubblicata sul Bollettino della Regione Calabria n. 5 del 16 Marzo 2011.

I soggetti beneficiari possono partecipare in forma singola o in forma di ATI o ATS.

ART. 13 CONTENUTI DELL'OFFERTA FORMATIVA DI BASE E TRASVERSALE

L'Offerta formativa rivolta agli apprendisti dovrà avere ad oggetto le 120 ore di formazione di base e trasversale, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del D.lgs. 167/2011, articolata in **moduli formativi** della durata minima di 8 ore e massima di 40 ore ciascuno, come indicato nella Tabella seguente. Ciascun modulo dovrà prevedere **unità didattiche** di almeno 8 ore al fine di permettere l'articolazione della formazione nell'ambito del Piano formativo Individuale, previsto dal D.lgs. 167/2011 art. 2 comma 1 lett. a), in funzione dei crediti in ingresso dell'apprendista.

Il riferimento per la definizione dei contenuti formativi è rappresentato dalle competenze chiave per l'apprendimento permanente descritte nella Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a competenze chiave per l'apprendimento permanente (2006/962/CE) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea il 30 dicembre 2006 (L. n. 394/13).

Nello specifico, con riferimento alle 8 competenze chiave per l'apprendimento permanente, sono state individuate, ad oggetto dell'offerta formativa di base e trasversale, le seguenti aree tematiche:

Aree tematiche	Durata	N° Allievi per gruppo	Costo orario
1) Educazione Civica e Contrattualistica	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8 € per ora/per apprendista
2) Previdenza e Sicurezza	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8 € per ora/per apprendista
3) Comunicazione e Lingua Italiana	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8€ per ora/per apprendista
4) Lingue straniere (inglese, francese, spagnolo)	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8 € per ora/per apprendista
5) Matematica e competenze di base in scienza e tecnologia	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8 € per ora/per apprendista
6) Informatica	Minimo 8 ore massimo 40 ore	massimo 15	8 € per ora/per apprendista

Ai sensi dell'art. 4 comma 3 del D.Lgs. n. 167/2011 la durata del percorso formativo dell'apprendista potrà essere ridotta, dall'impresa in accordo con l'organismo formativo, in virtù del riconoscimento dei **crediti formativi** in ingresso sulla base delle seguenti indicazioni:

- per gli apprendisti in possesso di una qualifica professionale triennale o di un diploma professionale quadriennale - 80 ore di formazione trasversale da svolgere entro i primi due anni;
- per gli apprendisti in possesso di una laurea triennale o di una laurea magistrale - 40 ore di formazione trasversale, da svolgere entro il primo anno.

Sono individuate in ogni caso come indispensabili, secondo quanto previsto dalla D.G.R. n. 190 del 26/04/2012, le Aree tematiche 1) e 2) relative all'Educazione Civica e Contrattualistica e alla Previdenza e Sicurezza.

ART. 14 MODALITÀ ATTUATIVE

Ciascun soggetto beneficiario dovrà presentare il **Formulario di Candidatura** allegato al presente avviso (Allegato 1 - Sezione 1 - Formazione apprendisti) debitamente compilato.

Per ogni modulo formativo dovranno essere indicati:

- obiettivi formativi del modulo;
- Articolazione e Contenuti del Modulo formativo
- Modalità di Erogazione del Modulo formativo e Metodologie / Ambienti Didattici Utilizzati
- Principali Docenti/Relatori
- Modalità di Valutazione dei Partecipanti alle Attività Formative

La formazione potrà essere erogata contemporaneamente a **non più di 15 apprendisti per aula**. Le classi dovranno essere composte secondo criteri il più possibile omogenei in relazione al titolo di studio ed alle qualifiche di avviamento ed annualità di competenza.

Il contributo regionale per la realizzazione della formazione degli apprendisti per l'acquisizione di competenze di base e trasversali è pari a € 8,00 per ora/per apprendista, per un massimo di 120 ore per ciascun apprendista.

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato dal soggetto beneficiario un'attestazione di frequenza nella quale saranno riportate il numero di ore di formazione frequentate e la certificazione delle competenze acquisite. Affinché l'annualità formativa possa considerarsi assolta, ciascun apprendista dovrà svolgere un numero di ore non inferiore all'80% del percorso formativo per l'acquisizione di competenze di base e trasversale.

ART. 15 CONTENUTI OFFERTA FORMATIVA PER IL TUTORE O REFERENTE AZIENDALE

Le azioni formative per i tutori o referenti aziendali sono rivolte ai soggetti individuati dalle imprese per affiancare i giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere. Ogni impresa potrà affidare a ciascun Tutore o Referente aziendale fino ad un massimo di 5 apprendisti.

Il Tutore o Referente aziendale dovrà essere in grado di:

- affiancare l'apprendista durante il periodo di apprendistato;
- trasmettere le competenze necessarie all'esercizio delle attività lavorative;
- favorire l'integrazione tra le iniziative formative esterne all'azienda e la formazione sul luogo di lavoro;
- collaborare con la struttura di formazione esterna all'azienda allo scopo di valorizzare il percorso di apprendimento in alternanza.

Per tali ragioni il Tutore o Referente aziendale, per il corretto svolgimento delle attività di affiancamento agli apprendisti, dovrà essere in possesso di un set minimo di competenze funzionali al corretto assolvimento dei compiti richiesti.

Il percorso formativo deve avere una durata complessiva di **8 ore ad un costo di €8,00/h per ciascun Tutore o Referente Aziendale**, ed essere articolato in modo da consentire al soggetto individuato dall'azienda come tutore o referente aziendale di:

- conoscere il contesto normativo relativo ai dispositivi in alternanza;
- comprendere le funzioni connesse al ruolo e gli elementi di contrattualistica di settore e/o aziendale in materia di formazione;
- gestire l'accoglienza e l'inserimento degli apprendisti in azienda;
- gestire le relazioni con i soggetti esterni all'azienda coinvolti nel percorso formativo dell'apprendista;

Ciascun soggetto beneficiario dovrà presentare il **Formulario di Candidatura** allegato al presente avviso (Allegato 1 - Sezione 2 - Formazione tutori o referenti aziendali), debitamente compilato.

ART. 16 CATALOGO FORMATIVO E MODALITA' DI ACCESSO

I percorsi formativi di cui agli artt. 13 e 15 del presente avviso, definiti sulla base del **Formulario di candidatura** allegato al presente avviso (Allegato 1 - Sezione 1 - Formazione apprendisti; Sezione 2 - Formazione tutori o referenti aziendali), andranno a costituire il catalogo dell'offerta formativa di riferimento per i contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere di cui all'art. 4 del D.lgs. 167/2011.

L'offerta formativa sarà periodicamente aggiornata e resa disponibile attraverso la pubblicazione sul sito della Regione Calabria e sul BURC.

Le imprese attingeranno al catalogo, sia per la formazione dell'apprendista che per quella del tutore o referente aziendale.

ART. 17 TERMINI E MODALITÀ PER LA PARTECIPAZIONE ALLA COSTRUZIONE DEL CATALOGO

La modalità di presentazione delle domande, per la partecipazione al presente avviso, è a sportello e le stesse saranno considerate nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo.

La presentazione della domanda di partecipazione, del formulario debitamente compilato e degli allegati richiesti, dovrà avvenire esclusivamente, pena l'irricevibilità della domanda stessa, con raccomandata con avviso di ricevimento a decorrere dal giorno successivo del presente avviso pubblico sul BURC presso il seguente indirizzo:

REGIONE CALABRIA - Dipartimento n. 10 Lavoro, Politiche della Famiglia, Formazione Professionale, Cooperazione e Volontariato - Via Lucrezia della Valle, snc - 88100 Catanzaro.

L'offerta formativa sarà periodicamente aggiornata e resa disponibile attraverso la pubblicazione sul sito della Regione Calabria e sul BURC.

Il primo elenco degli organismi formativi comprenderà le domande di partecipazione ricevute nei primi 15 giorni da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul BUR Calabria.

ART. 18 MODALITÀ PER L'AVVIO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER GLI APPRENDISTI E PER I TUTORI O REFERENTI AZIENDALI

A seguito delle richieste di formazione da parte delle imprese, attraverso la consultazione dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante, gli Organismi formativi dovranno costituire i gruppi classe previsti per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali.

Al fine di avviare le attività formative, il Dipartimento competente per la Regione Calabria stipulerà apposito disciplinare con gli organismi formativi che erogheranno i percorsi formativi programmati.

ART. 19 MODALITÀ DI EROGAZIONE CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E DEI TUTORI O REFERENTI AZIENDALI

Il contributo sarà erogato all'organismo di formazione che realizza i percorsi formativi di cui agli articoli 13 e 15 del presente avviso nei limiti dei massimali previsti e con la modalità prescelta, tra le due di seguito indicate:

- con anticipazione pari all'80% dell'importo assegnato ad ogni singolo intervento, ad avvenuta comunicazione di avvio dello stesso e previa presentazione di fideiussione bancaria o polizza assicurativa in favore della Regione Calabria e saldo nella misura del 20%, a chiusura delle attività, previa verifica ed approvazione della rendicontazione esibita dal soggetto attuatore.
- a conclusione delle attività formative, previa presentazione e verifica di tutta la documentazione di spesa necessaria indicata nel disciplinare.

L'ammissibilità dei costi è definita dal Vademecum della spesa FSE.

ALLEGATI ALL'AVVISO

SEZIONE 1 - A CURA DELLE IMPRESE

Allegato 1 - Domanda di partecipazione - per le imprese che hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) in data successiva al 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190

Allegato 2 - Domanda di partecipazione - per le imprese che si impegnano ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento

Documentazione da compilare a seguito di comunicazione, da parte della Regione, dell'ammissione a finanziamento

Allegato 1A - Comunicazione dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo - per le imprese che hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) in data successiva al 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190

Allegato 2A - Comunicazione degli apprendisti assunti, dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo - per le imprese che si sono impegnate ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento

SEZIONE 2 - A CURA DEGLI ORGANISMI FORMATIVI

Allegato 3 - Domanda di partecipazione per gli organismi formativi

Allegato 4 - Formulario di candidatura (Sezione 1) Formazione apprendisti; Sezione 2) Formazione tutori o referenti aziendali)

Allegato 1**SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LE IMPRESE (SEZIONE A)**

(per le imprese che hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) in data successiva al 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190)

Dipartimento Lavoro, Politiche
Sociali e Formazione
professionale
Viale Lucrezia della Valle
88100 CATANZARO

Oggetto: POR CALABRIA FSE 2007/2013 - ASSE II OCCUPABILITA' - Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (SEZIONE A) -Domanda di partecipazione .

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____ Codice
Fiscale _____ residente a _____ in Via
_____ in qualità di legale rappresentate dell'azienda/datore di
lavoro _____ Partita IVA _____ con sede
legale a _____ in Via _____ e sede operativa a
_____ in Via _____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____ Codice ATECO
_____ Persona da contattare
_____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____

presa integrale visione dell'Avviso pubblico in oggetto, di cui accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti, consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

- di non trovarsi in stato di scioglimento e non essere sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- di avere un'unità produttiva locale ubicata sul territorio della Regione Calabria nell'ambito della quale avviene l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011);
- di essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- di essere in regola con gli adempimenti di cui alla L. n. 68/1999;
- di essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- di non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate

dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;

- di non aver effettuato riduzioni di personale, tranne che per giusta causa, nei 12 mesi precedenti la data della domanda;
- di applicare le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- di aver ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni, negli ultimi dieci anni, stipulate con la Regione per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo-contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell'intervento;
- di non aver subito, sia come persona giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- di non aver subito, sia come persona giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- di non essere destinatario di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della 5 Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007;

DICHIARA ALTRESI'

- di aver assunto nr. _____ apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005) e successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n°190, di cui si indicano di seguito i nominativi:

(indicare i nominativi degli apprendisti assunti, aggiungere righe se necessario);

1. _____
2. _____
3. _____

- di aver individuato nr. _____ tutori o referenti aziendali relativamente agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011), ai sensi di quanto indicato all'art. 7 dell'avviso in oggetto (massimo 5 apprendisti per ciascun tutore o referente aziendale), di cui si indicano di seguito i nominativi:

(indicare i nominativi dei tutori o referenti aziendali, aggiungere righe se necessario);

4. _____
5. _____
6. _____

CHIEDE

- la concessione di un incentivo pari a € 3.000,00 per apprendista distribuite in tre anni (€ 1.000,00 all'anno) per le attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere per un importo totale pari a € _____ *(indicare l'importo complessivo in funzione del nr. di apprendisti assunti);*

- l'ammissione alla copertura dei costi per l'accesso ai percorsi formativi per apprendisti

e per tutori o referenti aziendali nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011);

AUTORIZZA

ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro, Politiche Sociali e Formazione professionale della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente
- documentazione attestante l'assunzione dell'/degli apprendista/i.

Luogo e data _____

Timbro e firma del richiedente
(*Legale rappresentante/titolare dell'impresa*)

SCHEMA DI DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEGLI AIUTI DI STATO IN REGIME DI DE MINIMIS

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____,
residente in _____, in qualità di legale rappresentante dell'azienda
_____ con sede legale in _____, in relazione all'Avviso pubblico

consapevole delle norme che disciplinano il regime "de minimis" di cui al Reg. (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (e CE n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007) anche in relazione alle imprese escluse dal regime "de minimis" (art. 1),

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità ed a conoscenza delle sanzioni penali prevista dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)

- che l'azienda rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ non avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, contributi pubblici percepiti in regime "De minimis";

o, in alternativa

- che l'impresa rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i contributi pubblici percepiti in regime "De minimis" riportati nella seguente tabella.

Riepilogo anni _____

Anno	Descrizione aiuto	Data concessione	Importo in Euro
Totale			

SI IMPEGNA

a comunicare gli eventuali aiuti ricevuti in data successiva alla presente dichiarazione e fino alla data di eventuale concessione dell'aiuto.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 445/2000 e nel rispetto del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 (privacy) i dati personali riportati sulla presente dichiarazione sono relativi ad informazioni strettamente necessarie al conseguimento di finalità previste dalle vigenti normative.

Letto e sottoscritto _____ lì _____

N.B.: la dichiarazione è presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(Timbro e firma per esteso del legale rappresentante)

Allegato 1A**COMUNICAZIONE DELL'ORGANISMO DI FORMAZIONE E DELLA MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO (SEZIONE A)**

(per le imprese che hanno già assunto apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) in data successiva al 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n° 190)

Dipartimento Lavoro, Politiche
Sociali e Formazione
professionale
Viale Lucrezia della Valle
88100 CATANZARO

Oggetto: POR CALABRIA FSE 2007/2013 - ASSE II Occupabilità - Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (SEZIONE A) - Comunicazione dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____ Codice
Fiscale _____ residente a _____ in Via
_____ in qualità di legale rappresentate dell'azienda/datore di
lavoro _____ Partita IVA _____ con sede
legale a _____ in Via _____ e sede operativa a
_____ in Via _____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____ Codice ATECO
_____ Persona da contattare
_____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____

A seguito di comunicazione di ammissione a finanziamento, da parte della Regione Calabria, ricevuta in data _____ prot. n. _____

DICHIARA

- che l'organismo di formazione al quale affidare i percorsi formativi per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali, individuato nel Catalogo relativo all'offerta formativa per apprendisti e per tutori o referenti aziendali, è il seguente:

CHIEDE

- che l'erogazione del contributo pari a € 3.000,00 per apprendista distribuite in tre anni (€ 1.000,00 all'anno) per le attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere avvenga con la seguente modalità:
(barrare la modalità prescelta tra le due di seguito indicate)

a titolo di anticipazione, previa presentazione di fideiussione bancaria o polizza assicurativa in favore della Regione Calabria, per un importo pari all'ammontare dell'incentivo stesso di durata triennale;

a **rendiconto**, previa presentazione e verifica di tutta la documentazione indicata all'art. 9 dell'avviso in oggetto.

AUTORIZZA

ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro, Politiche Sociali e Formazione professionale della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente

Luogo e data _____

Timbro e firma del richiedente
(*Legale rappresentante/titolare dell'impresa*)

SCHEMA DI DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEGLI AIUTI DI STATO IN REGIME DI DE MINIMIS

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____, in qualità di legale rappresentante dell'azienda _____ con sede legale in _____, in relazione all'Avviso pubblico _____

consapevole delle norme che disciplinano il regime "de minimis" di cui al Reg. (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (e CE n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007) anche in relazione alle imprese escluse dal regime "de minimis" (art. 1),

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità ed a conoscenza delle sanzioni penali prevista dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)

- che l'azienda rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ non avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, contributi pubblici percepiti in regime "De minimis";

o, in alternativa

- che l'impresa rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i contributi pubblici percepiti in regime "De minimis" riportati nella seguente tabella.

Riepilogo anni _____

Anno	Descrizione aiuto	Data concessione	Importo in Euro
Totale			

SI IMPEGNA

a comunicare gli eventuali aiuti ricevuti in data successiva alla presente dichiarazione e fino alla data di eventuale concessione dell'aiuto.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 445/2000 e nel rispetto del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 (privacy) i dati personali riportati sulla presente dichiarazione sono relativi ad informazioni strettamente necessarie al conseguimento di finalità previste dalle vigenti normative.

Letto e sottoscritto _____ lì _____

N.B.: la dichiarazione è presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(Timbro e firma per esteso del legale rappresentante)

Allegato 2**SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LE IMPRESE (SEZIONE A)**

(per le imprese che si impegnano ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento)

Dipartimento Lavoro, Politiche
Sociali e Formazione
professionale
Viale Lucrezia della Valle
88100 CATANZARO

Oggetto: POR CALABRIA FSE 2007/2013 - ASSE II OCCUPABILITA' - Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (SEZIONE A) - Domanda di partecipazione.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____ Codice
Fiscale _____ residente a _____ in Via
_____ in qualità di legale rappresentate dell'azienda/datore di
lavoro _____ Partita IVA _____ con sede
legale a _____ in Via _____ e sede operativa a
_____ in Via _____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____ Codice ATECO
_____ Persona da contattare
_____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____

presa integrale visione dell'Avviso pubblico in oggetto, di cui accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti, consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

- di non trovarsi in stato di scioglimento e non essere sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- di avere un'unità produttiva locale ubicata sul territorio della Regione Calabria nell'ambito della quale avviene l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011);
- di essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- di essere in regola con gli adempimenti di cui alla L. n. 68/1999;
- di essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;

- di non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- di non aver effettuato riduzioni di personale, tranne che per giusta causa, nei 12 mesi precedenti la data della domanda;
- di applicare le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- di aver ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni, negli ultimi dieci anni, stipulate con la Regione per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo-contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell'intervento;
- di non aver subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- di non aver subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, sia come titolare condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- di non essere destinatario di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della 5 Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007;

DICHIARA ALTRESI'

- di impegnarsi ad assumere nr. _____ apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento;
- di individuare nr. _____ tutori o referenti aziendali relativamente agli apprendisti che si impegna ad assumere con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011), ai sensi di quanto indicato all'art. 7 dell'avviso in oggetto (massimo 5 apprendisti per ciascun tutore o referente aziendale).

CHIEDE

- la concessione di un incentivo pari a € 3.000,00 per apprendista distribuite in tre anni (€ 1.000,00 all'anno) per le attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere per un importo totale pari a € _____ (indicare l'importo complessivo in funzione del nr. di apprendisti che l'impresa si impegna ad assumere);
- l'ammissione alla copertura dei costi per l'accesso ai percorsi formativi per apprendisti e per tutori o referenti aziendali nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011).

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 il Dipartimento Lavoro, Politiche Sociali e Formazione professionale della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Luogo e data _____

Timbro e firma del richiedente
(Legale rappresentante/titolare dell'impresa)

SCHEMA DI DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEGLI AIUTI DI STATO IN REGIME DI DE MINIMIS

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____,
residente in _____, in qualità di legale rappresentante dell'azienda
_____ con sede legale in _____, in relazione all'Avviso pubblico

consapevole delle norme che disciplinano il regime "de minimis" di cui al Reg. (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (e CE n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007) anche in relazione alle imprese escluse dal regime "de minimis" (art. 1),

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità ed a conoscenza delle sanzioni penali prevista dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)

- che l'azienda rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ non avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, contributi pubblici percepiti in regime "De minimis";

o, in alternativa

- che l'impresa rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i contributi pubblici percepiti in regime "De minimis" riportati nella seguente tabella.

Riepilogo anni _____

Anno	Descrizione aiuto	Data concessione	Importo in Euro
Totale			

SI IMPEGNA

a comunicare gli eventuali aiuti ricevuti in data successiva alla presente dichiarazione e fino alla data di eventuale concessione dell'aiuto.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 445/2000 e nel rispetto del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 (privacy) i dati personali riportati sulla presente dichiarazione sono relativi ad informazioni strettamente necessarie al conseguimento di finalità previste dalle vigenti normative.

Letto e sottoscritto _____ li _____

N.B.: la dichiarazione è presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(Timbro e firma per esteso del legale rappresentante)

Allegato 2A**COMUNICAZIONE DEGLI APPRENDISTI ASSUNTI, DELL'ORGANISMO DI FORMAZIONE E DELLA MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO (SEZIONE A)**

(per le imprese che si sono impegnate ad assumere apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) e ad inviare la documentazione attestante l'assunzione entro 30 gg. dalla comunicazione, da parte della Regione, dell'avvenuta ammissione a finanziamento)

Dipartimento Lavoro, Politiche
Sociali e Formazione
professionale
Viale Lucrezia della Valle
88100 CATANZARO

Oggetto: POR CALABRIA FSE 2007/2013 - ASSE II Occupabilità' - Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (SEZIONE A) - Comunicazione degli apprendisti assunti, dell'organismo di formazione e della modalità di erogazione del contributo.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____ Codice
Fiscale _____ residente a _____ in Via
_____ in qualità di legale rappresentate dell'azienda/datore di
lavoro _____ Partita IVA _____ con sede
legale a _____ in Via _____ e sede operativa a
_____ in Via _____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____ Codice ATECO
_____ Persona da contattare
_____ Tel. _____ Fax
_____ e-mail _____

A seguito di comunicazione di avvenuta ammissione a finanziamento, da parte della Regione Calabria, ricevuta in data _____ prot. n. _____

DICHIARA

- di aver assunto nr. _____ apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011) di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005) e successivamente alla data del 26/04/2012 di approvazione della Delibera di Giunta della Regione Calabria n°190, di cui si indicano di seguito i nominativi:

(indicare i nominativi degli apprendisti assunti, aggiungere righe se necessario);

1. _____

2. _____

3. _____

- di aver individuato nr. _____ tutori o referenti aziendali relativamente agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di

mestiere (art. 4, D.lgs. 167/2011), ai sensi di quanto indicato all'art. 7 dell'avviso in oggetto (massimo 5 apprendisti per ciascun tutore o referente aziendale), di cui si indicano di seguito i nominativi:

(*indicare i nominativi dei tutori o referenti aziendali, aggiungere righe se necessario*);

4. _____

5. _____

6. _____

- che l'organismo di formazione al quale affidare i percorsi formativi per gli apprendisti e per i tutori o referenti aziendali, individuato nel Catalogo relativo all'offerta formativa per apprendisti e per tutori o referenti aziendali, è il seguente:

CHIEDE

- che l'erogazione del contributo pari a € 3.000,00 per apprendista distribuite in tre anni (€ 1.000,00 all'anno) per le attività di affiancamento *on the job*, svolte dal tutore o referente aziendale nell'ambito del **contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere** avvenga con la seguente modalità:

(*barrare la modalità prescelta tra le due di seguito indicate*)

- a titolo di anticipazione**, previa presentazione di fideiussione bancaria o polizza assicurativa in favore della Regione Calabria, per un importo pari all'ammontare dell'incentivo stesso di durata triennale;
- a rendiconto**, previa presentazione e verifica di tutta la documentazione indicata all'art. 9 dell'avviso in oggetto.

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 il Dipartimento Lavoro, Politiche Sociali e Formazione professionale della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- documentazione attestante l'assunzione dell'/degli apprendista/i.

Luogo e data _____

Timbro e firma del richiedente
(*Legale rappresentante/titolare dell'impresa*)

SCHEMA DI DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEGLI AIUTI DI STATO IN REGIME DI DE MINIMIS

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____, in qualità di legale rappresentante dell'azienda _____ con sede legale in _____, in relazione all'Avviso pubblico _____

consapevole delle norme che disciplinano il regime "de minimis" di cui al Reg. (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (e CE n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007) anche in relazione alle imprese escluse dal regime "de minimis" (art. 1),

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità ed a conoscenza delle sanzioni penali prevista dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)

- che l'azienda rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ non avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, contributi pubblici percepiti in regime "De minimis";

o, in alternativa

- che l'impresa rappresentata ha titolo a ricevere l'erogazione del finanziamento/contributo di Euro _____ avendo ottenuto, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, i contributi pubblici percepiti in regime "De minimis" riportati nella seguente tabella.

Riepilogo anni _____

Anno	Descrizione aiuto	Data concessione	Importo in Euro
Totale			

SI IMPEGNA

a comunicare gli eventuali aiuti ricevuti in data successiva alla presente dichiarazione e fino alla data di eventuale concessione dell'aiuto.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 445/2000 e nel rispetto del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 (privacy) i dati personali riportati sulla presente dichiarazione sono relativi ad informazioni strettamente necessarie al conseguimento di finalità previste dalle vigenti normative.

Letto e sottoscritto _____ li _____

N.B.: la dichiarazione è presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(Timbro e firma per esteso del legale rappresentante)

Allegato 3**SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER GLI ORGANISMI FORMATIVI (SEZIONE B)**

Dipartimento Lavoro, Politiche
Sociali e Formazione
professionale
Viale Lucrezia della Valle
88100 CATANZARO

Oggetto: POR CALABRIA FSE 2007/2013 - ASSE II Occupabilità' - Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (SEZIONE B) - Domanda di partecipazione.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
Codice Fiscale _____ residente a _____ in Via

_____ in qualità di legale rappresentate dell'organismo formativo denominato
_____ Partita IVA _____ CODICE FISCALE
_____ con sede legale a _____ in Via
_____ e sede operativa a _____ in Via
_____ Tel. _____ Fax _____ e-mail
_____ Codice _____ ATECO
_____ Persona da contattare

Tel. _____ Fax _____ e-mail

presa integrale visione dell'Avviso pubblico, di cui accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti, consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

- di essere accreditato per la macrotipologia "Formazione continua" ai sensi della D.G.R. n. 872 del 29 Dicembre 2010 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l'Accreditamento degli Organismi che erogano attività di formazione ed orientamento nella Regione Calabria, pubblicata sul Bollettino della Regione Calabria n. 5 del 16 Marzo 2011;

di essere costituito alla presentazione della domanda nella forma di ATI o ATS, di cui si allega documentazione attestante l'avvenuta costituzione.

Oppure

di volersi costituire successivamente alla presentazione della domanda nella forma di ATI o ATS, di cui si trasmetterà documentazione attestante l'avvenuta costituzione (*barrare la casella che interessa*)

CHIEDE

Di essere inserito nell'elenco degli organismi di formazione che erogheranno i percorsi formativi per apprendisti e per tutori o referenti aziendali per l'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4, D.Lgs. n. 167/2011).

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- formulario di candidatura;
- atto costitutivo ATI/ATS (se già costituita).

Luogo e data _____

Timbro e firma del richiedente
(*Legale rappresentante/titolare dell'impresa*)

Allegato 4 - Formulario di candidatura

Soggetto Proponente

ANAGRAFICA

ORGANISMO DI FORMAZIONE _____

Sede Legale

Città _____ Prov. _____ Via _____ CAP _____

Tel.: _____ Fax: _____ E-mail: _____

Sito internet: _____

Specificare numero decreto di accreditamento _____ per la "Formazione continua", ai sensi della D.G.R. n. 872 del 29 Dicembre 2010 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per l'Accreditamento degli Organismi che erogano attività di formazione ed orientamento nella Regione Calabria, pubblicata sul Bollettino della Regione Calabria n. 5 del 16 Marzo 2011.

<i>Forma Giuridica</i>			
C.F. / P. IVA			
RAPPRESENTANTE LEGALE			
Nome e Cognome			
C.F.			
Luogo e Data di Nascita			
Tel.		Fax	
E-mail			

Capacità Organizzative

Ubicazione Sedi Operative (indirizzo)

nella Regione Calabria

in altre Regioni

Dotazione di Attrezzature

Tipologia	Numero Laboratori	Numero Postazioni
Laboratori Informatici		
Laboratori Multimediali		
Altri Laboratori		
Altro (specificare) _____		

SEZIONE 1 - FORMAZIONE APPRENDISTI

Descrizione dell'Offerta Formativa

(Ripetere questa sezione per ciascun Modulo formativo proposto per il Catalogo Regionale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante)

Titolo del Modulo formativo

Aree tematiche dell'Offerta Formativa

- EDUCAZIONE CIVICA e CONTRATTUALISTICA
- PREVIDENZA e SICUREZZA
- COMUNICAZIONE E LINGUA ITALIANA
- LINGUE STRANIERE (INGLESE, FRANCESE, SPAGNOLO)
- MATEMATICA E COMPETENZE DI BASE IN SCIENZA E TECNOLOGIA
- INFORMATICA

Obiettivi del Modulo

(Indicare sinteticamente gli obiettivi del modulo)

Articolazione e Contenuti del Modulo formativo

(Presentare l'articolazione dei Moduli formativi - min. 8 h/ max. 40 h -in unità didattiche - minimo 8 ore. Descrivere gli obiettivi formativi e i contenuti di ciascuna unità didattica in relazione agli obiettivi formativi del Modulo. Riportare uno schema riepilogativo dell'articolazione del modulo formativo)

Modalità di Erogazione del Modulo formativo e Metodologie / Ambienti Didattici Utilizzati

(Presentare per il Modulo formativo nel suo complesso e per ciascuna unità didattica le modalità di erogazione dell'offerta formativa, le metodologie didattiche e gli ambienti di apprendimento proposti)

Principali Docenti / Relatori

(Presentare sinteticamente i principali Docenti / Relatori del Modulo. I curricula completi dei Docenti/Relatori presentati in questa sezione devono essere allegati al Formulario.)

Modalità di Valutazione dei Partecipanti alle Attività Formative e della Certificazione delle competenze

(Presentare sinteticamente le modalità previste per la valutazione degli apprendisti partecipanti al Modulo e la certificazione delle competenze, dettagliando anche per singole unità didattiche, in relazione agli obiettivi formativi previsti)

SCHEDA SINTETICA OFFERTA FORMATIVA

(da compilare per ciascun Modulo formativo proposto)

1. TITOLO MODULO FORMATIVO: _____
1.1 AREE TEMATICHE DELL'OFFERTA FORMATIVA <input type="checkbox"/> COMUNICAZIONE E LINGUA ITALIANA <input type="checkbox"/> LINGUE STRANIERE (INGLESE, FRANCESE, SPAGNOLO) <input type="checkbox"/> MATEMATICA E COMPETENZE DI BASE IN SCIENZA E TECNOLOGIA <input type="checkbox"/> INFORMATICA <input type="checkbox"/> EDUCAZIONE CIVICA, PREVIDENZA, SICUREZZA, CONTRATTUALISTICA <input type="checkbox"/> IMPRENDITORIALITA'
3. DURATA (in ore):
4. ORGANIZZAZIONE DEL MODULO (Max 2000 caratteri)
4.1 DATE (previste) Avvio _____ Termine _____
4.2 DURATA in giorni
4.3 ORARIO Mattina daa Pomeriggio da a Sera da a
4.4 SEDE (Sede, via, numero civico, Comune, Provincia in cui si svolge il corso)
5 NUMERO partecipanti _____ (Massimo 15 per aula)
6. OBIETTIVI FORMATIVI (in termini di competenze che il modulo formativo si propone di raggiungere) - Max 1000 caratteri
7. CONTENUTI (articolato in unità didattiche) - Max 1000 caratteri per ciascuna sessione
8. METODOLOGIE DIDATTICHE - Max 2000 caratteri

9. AUSILI DIDATTICI - Max 1000 caratteri
10.1 DISPENSE SI/NO
11. ATTREZZATURE
11.1 COMPUTER SI/NO N°
11.2 SOFTWARE UTILIZZATI (specificare)
11.3 LABORATORI SI/NO(descrittivo)
12. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI
13. DOCENTI PREVISTI PER IL MODULO - Specificare professionalità - Max 1000 caratteri per ciascun docente (Allegare CV)

SEZIONE 2 - FORMAZIONE TUTOR

Descrizione dell'Offerta Formativa

Obiettivi del Percorso formativo

(Indicare sinteticamente gli obiettivi del percorso formativo)

Articolazione e Contenuti del Percorso formativo

(Presentare l'articolazione del percorso formativo - max. 8 h totali - in moduli formativi)

Modalità di Erogazione del Modulo formativo e Metodologie / Ambienti Didattici Utilizzati

(Presentare per il percorso formativo nel suo complesso e per ciascun modulo formativo le modalità di erogazione dell'offerta formativa, le metodologie didattiche e gli ambienti di apprendimento proposti)

Principali Docenti

(Presentare sinteticamente i principali Docenti del percorso formativo. I curricula completi dei Docenti presentati in questa sezione devono essere allegati al Formulario.)

SCHEDA SINTETICA OFFERTA FORMATIVA

1. DURATA (in ore): 8 h
2. ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO (Max 2000 caratteri)
2.1 DATE (previste) Avvio _____ Termine _____
2.2 DURATA in giorni
2.3 ORARIO Mattina daa Pomeriggio da a Sera da a
2.4 SEDE (Sede, via, numero civico, Comune, Provincia in cui si svolge il corso)
3 NUMERO partecipanti _____
4. OBIETTIVI FORMATIVI (in termini di competenze che il percorso formativo si propone di raggiungere) - Max 1000 caratteri
5. CONTENUTI (articolato in moduli formativi) - Max 1000 caratteri per ciascun modulo
6. METODOLOGIE DIDATTICHE - Max 2000 caratteri
7. AUSILI DIDATTICI - Max 1000 caratteri
8.1 DISPENSE SI/NO
9. ATTREZZATURE
10.1 COMPUTER SI/NO N°
10.2 SOFTWARE UTILIZZATI (specificare)
10.3 LABORATORI SI/NO(descrittivo)
11. DOCENTI PREVISTI PER IL MODULO - Specificare professionalità - Max 1000 caratteri per ciascun docente

Costo dell'Offerta Formativa (DA INSERIRE PIANO DEI COSTI IN EXCEL a cui aggiungere colonna per indicare costi formazione tutore)