



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
**“THE OBSERVATORY”**

**SETTORE e Area di Intervento:**  
**SETTORE: PROTEZIONE CIVILE**  
**AREA DI INTERVENTO: RICERCA E MONITORAGGIO AREE A RISCHIO**  
**CODIFICA: B04**

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Coerentemente con il dettato del *comma e) dell'articolo 1 della legge 64/2001*, il progetto **The observatory** assume come finalità generale quella di contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani che svolgeranno il servizio civile.

La proposta progettuale ha il precipuo obiettivo di offrire ai giovani dai 18 ai 28 anni che vogliono impegnarsi per dodici mesi nel Servizio civile volontario, una importante occasione di crescita personale, una opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, insieme al rafforzamento della cultura della solidarietà, del rispetto e della conservazione dell'ambiente

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

voce 8.3

Il background dei giovani in SCN, le esperienze da loro maturate, le loro competenze ed abilità specifiche, così come le loro idee e proposte, indirizzeranno la costruzione di percorsi più personalizzati, capaci cioè di valorizzare l'impegno del singolo volontario sia nella dimensione della squadra-gruppo di lavoro, sia nello sviluppo di eventuali microprogetti personali.

Un approccio flessibile all'operatività ci permette da un lato di garantire risposte concrete a motivazioni, aspettative e desideri dei giovani in SCN, sviluppando le potenzialità dei loro contributi, dall'altro di ottimizzare il loro impegno e la loro creatività nella quotidianità del Progetto e di accogliere la spinta all'innovazione che viene dalla volontà di mettersi in gioco, di offrire le proprie competenze e, nello stesso tempo di raggiungere quello che è l'obiettivo fondamentale del servizio civile, cioè la formazione di individui consapevoli del valore e della dignità della persona umana.

Si precisa che tutte le attività previste dal progetto saranno condotte nel rispetto della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al *Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 , n 81*, così come modificato ed integrato dal *Decreto Legislativo 3 Agosto 2009 , n 106* e di quella relativa al settore cui si riferiscono.

Il progetto prevede, in breve, l'affiancamento dei volontari agli operatori preposti alla gestione dell'idea progettuale e la loro partecipazione all'accoglienza, all'ascolto, alla gestione delle attività previste, nonché la loro partecipazione alle modalità di progettazione. Il piano progettuale prevede per il volontario civile diverse attività connesse agli obiettivi prefissati

#### **CRITERI DI SELEZIONE**

Criteria UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173.

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio settimanali: 05

Al volontario in Servizio Civile verrà richiesto:

**Riservatezza** delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;

**Rispetto delle indicazioni operative** ricevute dai responsabili dei progetti e raccordo con gli stessi;

**Disponibilità alla flessibilità oraria** nell'arco dei giorni lavorativi di apertura dei servizi e limitatamente a particolari situazioni anche nei giorni festivi;

**La partecipazione alle attività di promozione, prevenzione e sensibilizzazione** in ambito educativo e delle attività e modalità di animazione.

*Ai candidati sono richiesti i requisiti di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64*

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Sede di svolgimento: territorio di Sersale

Numero di volontari da impiegare nel progetto: 06

#### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno non solo competenze specifiche riguardanti le tematiche proprie del progetto, ma anche **saperi trasversali (leadership, lavorare in team, brainstorming, ecc...)**, che costituiscono importanti competenze utili alla propria crescita professionale, che saranno opportunamente documentate e certificate dall'Ente. Durante le primissime fasi progettuali ai giovani in SCN verrà rilasciato un

attestato di partecipazione alle attività di formazione, mentre a conclusione dello stesso sarà rilasciata una certificazione delle competenze raggiunte.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Il percorso di formazione specifica offerto ai giovani in Servizio Civile sul presente progetto mira a:

- 1) costruire il bagaglio di conoscenze teoriche e di strumenti concreti necessari ad affrontare al meglio le attività previste dal progetto;
- 2) dare risposte personalizzate ed individualizzate ai giovani in SCN, mettendoli in grado di approfondire ulteriormente temi della formazione specifica e del lavoro sul progetto che fossero per loro di particolare interesse, costruendo insieme percorsi formativi ad hoc;
- 3) permettere ai giovani in SCN di costruire ed affinare competenze spendibili al di fuori del progetto di Servizio Civile nella propria vita personale e professionale.

I momenti formativi si propongono di facilitare l'elaborazione di esperienze e vissuti dei giovani rispetto al servizio: partendo dall'esperienza concreta si vuole favorire il passaggio graduale all'astrazione, ossia il passaggio da una conoscenza concreta e contestualizzata, ad una competenza spendibile anche in contesti differenti.

Inizialmente i momenti formativi si focalizzeranno sull'acquisizione di strumenti fondamentali per svolgere le attività previste dal progetto, in seguito i moduli formativi andranno a restituire complessità e articolazione alla riflessione sul quotidiano, attraverso approfondimenti e momenti di confronto più allargati, anche attraverso il coinvolgimento di altri Enti e realtà. In coda al percorso sono infine stati inseriti due moduli relativi all'imprenditorialità e all'iniziativa giovanile, per stimolare nei giovani in servizio valutazioni sulle opportunità di progettualità future.

Si riporta qui di seguito un programma di massima del percorso formativo suddiviso in fasi e si fa espressamente riferimento a *alle Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale con specifico riferimento a tutte le macroaree ed a tutti i moduli formativi elencati nelle predette Linee Guida.*