



COMUNE DI CANOLO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Roma, n. 38 - 89040 CANOLO (RC) -

Cod. fisc. 81001710805 - P.Iva 00709150809

C.U.G

Comitato Unico di Garanzia

RELAZIONE ANNO 2019

La presente relazione è redatta in attuazione della Direttiva per la pubblica amministrazione e innovazione del Ministero Pari Opportunità del 4 marzo 2011, che al paragrafo 3.3, prevede che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, rediga annualmente, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing nonché di vigilanza sulle azioni previste dal Piano delle azioni positive vigente, attuate nell'anno di riferimento.

La presente relazione si propone di illustrare la situazione del personale del Comune di Canolo nell'anno 2019.

La relazione sarà successivamente trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza.

È utile ricordare che il tema della promozione delle pari opportunità, della valorizzazione e del benessere organizzativo e della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro si pone in modo strategico all'interno delle politiche del lavoro e risulta intrecciato ad aspetti che riguardano sia le misure di organizzazione del lavoro, sia i sistemi del welfare e delle politiche familiari.

In particolare, le politiche di conciliazione sono una necessità per le donne e per gli uomini che lavorano e rappresentano efficaci strumenti per l'ottimizzazione della gestione delle risorse umane e per conseguire maggiori livelli di performance organizzativa e individuale.

Con la Determinazione n.01 del 20/03/2017 del Segretario Comunale, si è provveduto alla nomina dei componenti del C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia) che risultano essere i seguenti:

Dott. Giovanni Gulluni - *Presidente;*

Rappresentanti dell'Amministrazione

Sig.ra Multari Tiziana - *Componente Effettivo;* Sig. Franconeri Mauro *Componente Supplente*

Rappresentanti di parte sindacale

Sig.ra Gulluni Rosetta - *Componente Effettivo;* Sig.Larosa Saverio *Componente Supplente*

SEDUTE DURANTE L'ANNO:

Giorno 29/03/2019

Giorno 24/07/2019

SITUAZIONE DEL PERSONALE:

Al 31/12/2019

Cat.	Previsti in DO		Coperti				Vacanti	
	FT	PT	FT		PT		FT	PT
			M	F	M	F		
Dir	0	0		0		0	0	0
D	0	0		0		0	0	0
C	4	0	2	0		0	2	0
B	2	1	2	0		0	0	1
A	2	4	1	0		4	1	0
Totale	8	5	5	0		4	3	1

Personale assunto a tempo determinato ex art. 110 : 1 Maschio (Cat. C Posizione Organizzativa)

Personale in servizio con orario part time : 2 Donne (cat. A Tempo Indeterminato) 2 donne (cat. A Tempo determinato)

PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ'

Il Comitato unico di garanzia del comune di Canolo non ha rilevato, nel corso del 2020, situazioni di disparità di genere.

Esprime un parere positivo per quel che riguarda la possibilità di articolazione dell'orario di lavoro a seconda delle esigenze particolari di chi ne faccia richiesta. Modifiche da concedere previa verifica che non vi siano altre richieste di maggior urgenza.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Non sono pervenute eventuali segnalazioni, da parte di nessun dipendente in quanto sul posto di lavoro non sono presenti particolari elementi di criticità. Il Comitato unico di garanzia ha proseguito la propria attività di monitoraggio del buon livello di coesione lavorativa, ben consapevole che ogni elemento di attrito possa peggiorare velocemente la qualità dell'ambiente lavorativo.

Il Comitato è convinto del fatto che la condivisione degli obiettivi e dell'organizzazione del lavoro tra Responsabili e sottoposti sia un elemento imprescindibile per il buon funzionamento offerto e per la qualità dei servizi rivolti ai cittadini e, per tale motivo, continuerà ad operare affinché tale condivisione sia perseguita.

Il Comitato è dell'idea che il benessere organizzativo dei dipendenti, in generale, sia, comunque, influenzato da diversi fattori, quali l'età, l'aumento del carico di lavoro, il calo dei dipendenti, le continue novità normative cui gli stessi devono adempiere, le pressioni sempre maggiori dei cittadini.

DISCRIMINAZIONI E MALTRATTAMENTI

Non sono state segnalate situazioni di tale genere.

Canolo 05/03/2020

F.to Il Presidente del C.U.G *Dott. Giovanni Gulluni*

F.to Componente Effettivo *Gulluni Rosetta*