



**COMUNE DI CANOLO**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

**Nr. 41 del 11/04/2019**

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA**  
**con i poteri del GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Presa atto relazione del CUG anno 2018.-**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **UNDICI** del mese di **APRILE** alle ore **10,30** si è riunita **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA** nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 05/05/2017 con i poteri della Giunta Comunale, sono presenti i sig.ri:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente SI/NO</i>
<b>Dott. Umberto Pio Antonio Campini</b>	<b>Viceprefetto</b>	<b>SI</b>
<b>Dott. Valerio De Joannon</b>	<b>Viceprefetto</b>	<b>NO</b>
<b>Dott. Cosimo Facchiano</b>	<b>Funzionario economico finanziario</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Monica Grillea,

Presiede la seduta il Dott. Umberto Pio Antonio Campini ,

Visto il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri previsti dall'art 49 e 147 bis del dlgs n. 267/2000 riportati nel corpo del presente atto.

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

### **Premesso che:**

- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 85 del 11/10/2018 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 20/03/2017, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “ del Comune di Canolo;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 4 del 25/05/2017 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “ del Comune di Canolo;
- che in data 29/03/2019 il Comitato suddetto ha predisposto la Relazione annuale 2018 sulla situazione del personale, trasmessa con nota in data 01/04/2019 prot. n. 854;

### **Visti:**

- lo statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis da parte del responsabile del servizio interessato;

Con voto unanime;

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto della Relazione annuale 2018 sulla situazione del personale, redatta dal “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere il presente provvedimento al C.U.G e alla RSU aziendale;
3. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito web del Comune;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi ed effetti dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 267/2000, con successiva e separata votazione favorevole unanime.



**COMUNE DI CANOLO**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

**PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 49 E 147 BIS DEL DLGS N. 267/2000**

**OGGETTO: Presa atto relazione del CUG anno 2018.-**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del dlgs n. 267/2000, si esprime **parere favorevole** di regolarità tecnica relativamente alla proposta di deliberazione in oggetto.

Canolo lì 11/04/2019

Il Responsabile del servizio  
f.to Franconeri Mauro

Letto approvato e sottoscritto

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**  
f.to Dott. Umberto Pio Antonio Campini

Dott. Valerio De Joannon

f.to Dott. Cosimo Facchiano

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Monica Grillea

---

Si attesta che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale per rimanervi 15 giorni consecutivi con prot. n. 1053

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
Sig. Franconeri Mauro

Data 16/04 /2019

---

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il.....e per 15 giorni consecutivi, senza reclami o opposizioni.

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
f.to Sig. Franconeri Mauro

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to D.ssa Monica Grillea

Data

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del d.lgs. n.267/2000

( ) – perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art 134 c. 3)

( X ) – perché dichiarata immediatamente eseguibile(art.134 c.4)

Data 16/04/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Monica Grillea

---

E' copia conforme all'originale.

Data 16/04 /2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Monica Grillea

---