

**COMUNE DI CANOLO**  
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

**VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**

L'anno **DUEMILADODICI**, il giorno **TRENTUNO** del mese di **GENNAIO** alle ore **10,30**, nella sede municipale, si è riunita la delegazione trattante per la **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2011**.

Sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA**

- 1) Dott.ssa Grillea Monica
- 2) Sig. Trimarchi Francesco Antonio
- 3) Dr. Gulluni Giovanni

**PER LA PARTE SINDACALE**

- 1) R.S.U. Larosa Saverio
- 2) CISL – FPS Mileto Gaetano  
Pettè Antonio
- 3) DICCAP SULPM Riotto Giuseppe

**PREMESSO CHE**

1. La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di G.M. n. 77 del 29.11.2011;
2. la R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi il giorno 23.11.2007;
3. In data 28.12.2011 è stata sottoscritta l'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo anni 2011;
4. in data 05.01.2012 prot. n. 50 il revisore dei conti, Dr Agostino Mileto, ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi suddetta;
5. con delibera n. 04 del 18.01.2012 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo annualità 2011.
6. che con nota prot. n. 243 in data 23.01.2012 le OO. SS e la RSU venivano invitate per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo annualità 2011.

Tutto ciò premesso,

La Delegazione trattante sopra costituita stipula il contratto decentrato integrativo annualità 2011 allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale .

**PARTE Pubblica**

D.ssa Monica GRILLEA  
Sig. Francesco Antonio TRIMARCHI  
Dr Giovanni GULLUNI

**Parte Sindacale**

CISL- FPS	Gaetano MILETO
	Antonino PETTE'
DICCAP SULPM	Giuseppe Riotto
RSU	Saverio LAROSA

**COMUNE di CANOLO**  
**Provincia di Reggio Calabria**

**Accordo Decentrato Integrativo**  
**Ripartizione e Destinazione**  
**Fondo Risorse Decentrate**

**Annualità**  
**2011**  
**Parte Economica**

A seguito di autorizzazione della Giunta comunale di cui alla deliberazione n. 77 in data 29.11.2011 ha avuto luogo l'incontro di delegazione trattante; risultano presenti:

per la delegazione di **parte pubblica**:

- Presidente – Dott.ssa Monica Grillea
- Componenti Sig. Trimarchi Francesco Antonio
- Componente Dr.Gulluni Giovanni

per la delegazione di **parte sindacale**:

- R.S.U. Larosa Saverio
- Cisl Fps Mileto Gaetano
- Pettè Antonino
- Dicap – Sulpm Riotto Giuseppe

Al termine le parti hanno stipulato l'allegato **ACCORDO Decentrato Integrativo**

#### **ART. 1**

##### **Campo di applicazione**

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

#### **ART. 2**

##### **Durata, decorrenza tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente Accordo Decentrato riguarda le annualità 2011 ha valenza fino al 31.12.2011 e ha decorrenza secondo quanto previsto dal successivo comma 4.
2. Il presente Accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo Accordo Decentrato o CCDI.
3. La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.
4. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto o di quello nazionale.

#### **ART. 3**

##### **Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali è regolamentato dal protocollo d'intesa sottoscritto con il precedente CCDI con le modifiche apportate dalle norme dei CCNL successivamente intervenuti.

#### **ART. 4**

##### **Lavoro straordinario**

1. Il fondo per l'anno 2011 ammonta a: €0

#### **ART. 5**

##### **Quantificazione risorse decentrate**

1. Le parti congiuntamente prendono atto, per come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario pro tempore, che le risorse finanziarie disponibili del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, sono, in relazione alle compatibilità e alle disponibilità di bilancio dell'ente:

Il fondo anno 2011 ammonta ad €20.282,13 parte stabile  
 €16.612,88 parte variabile

come da tabella allegata.

I fondi sono già depurati della spesa per le PEO consolidate e per l'Indennità di Comparto, a carico del Fondo medesimo, di tutto il personale in servizio rispettivamente al 1° gennaio 2011.

2. Il Fondo va aumentato degli eventuali altri incrementi previsti da successivi accordi nazionali.
3. 4. Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K del CCNL 01/04/99 si fa riferimento agli importi che "specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dei vari regolamenti approvati e di quanto stabilito nel presente CCDI.

## ART. 6

### Utilizzo delle risorse del Fondo

1. Le risorse di cui all'art. 5 sono finalizzate a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 5, nel limite dell'importo spendibile, sono destinate nell'annualità 2011 per la corresponsione dei seguenti compensi:

- **indennità di rischio**, di cui all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in € 41,32 mensili lordi con decorrenza 31.12.2003, ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004. Ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d.P.R.347/83, tuttora vigenti, e la fattispecie indicata alla lett. g), individuata ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000.

**Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:**

Prestazioni
a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

L'indennità mensile di €41,32 viene corrisposta per il periodo di effettivo svolgimento delle prestazioni anzidette per come specificato, in via previsionale, nella seguenti tabelle:

#### Annualità 2011:

n. 5 Unità anno 2011	€41,32 x5x12 mesi	€ 2.479,20

#### Annualità 2011

- indennità per l'esercizio delle seguenti attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C:

n. 1 Unità anno 2011	€30,00 x1x 12 mesi	€360,00


### Annualità 2011

- Per le **posizioni di specifica responsabilità** di cui all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004, e per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano di disciplinare l'erogazione di compensi nei riguardi del personale di cat. B e C che con atto scritto dell'Ente sia stata attribuita la responsabilità istruttoria, con eventuale adozione del provvedimento finale, di procedimenti amministrativi, nel limite delle risorse disponibili che residuano dopo attribuzione degli istituti contrattuali sopra specificati:

1) n° 1 cat B €1.800,00

### - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Per l'anno 2011, in ossequio al dl78/2010, convertito in legge 112/2010, viene destinata per l'istituto della PEO la somma di € 0

### - COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ

La quota che residua del fondo spendibile, dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti contrattuali suindicati, è destinata ad incentivare la produttività collettiva annualità 2011 ed è attribuita alle singole Aree con i seguenti criteri:

- per il 50% in misura proporzionale al numero dei dipendenti delle strutture organizzative affidate ad ogni Responsabile Apicale, tenuto conto del relativo peso parametrizzato rispetto alla Categoria posseduta, secondo lo schema seguente:

CATEGORIA	PARAMETRO
D	10
C	8,8
B	7,5
A	6,3

Ai parametri sopra indicati, nel caso la dotazione di risorse umane della struttura organizzativa registri posti vacanti e quindi una carenza di organico, sono apportati i seguenti correttivi.

CATEGORIA	PARAMETRO
D	10,0 + 4
C	8,8 + 3
B	7,5 + 2
A	6,3 + 1

- per il restante 50% in relazione alla pesatura della posizione di ogni Responsabile Apicale – P.O. per il PEG affidato (obiettivi di struttura) o strumento di piano similare.

Ai dipendenti con contratto di lavoro tempo parziale viene attribuita una quota proporzionata percentualmente all'orario di lavoro settimanale previsto dal contratto individuale.

Alla definizione della quota spettante non concorrono i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa.

La quota spettante, è definitivamente calcolata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi generali assegnati formalmente assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione o strumento similare, secondo la seguente tabella:

Percentuale raggiungimento obiettivi	Budget effettivo singola area
Da 0 al 25% obiettivi conseguiti	Nessuno
Da 26 al 50% obiettivi conseguiti	50% budget potenziale
Da 51 al 75% obiettivi conseguiti	75% budget potenziale
Da 76 al 100% obiettivi conseguiti	100% budget potenziale

**Valutazione dei dipendenti:**

Ogni Responsabile Apicale, sulla base del budget assegnato definitivamente alla struttura, provvede ad attribuire i compensi ai singoli dipendenti previa valutazione del merito come da apposita Scheda di valutazione adottata con l'approvazione del nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera di G.C. n. 62 del 29.09.2011 in applicazione di quanto disposto dal Dlgs n. 150/2009.

Per calcolare l'importo da attribuire ad ognuno si dividerà la somma distribuibile (valore definitivo assegnato all'Area) per la sommatoria dei punteggi individuali e la si moltiplicherà per il punteggio individuale del singolo dipendente.

$$\text{Importo individuale} = \frac{\text{valore economico budget def. struttura}}{\sum \text{punteggi individuali struttura}} \times \text{punteggio individuale}$$

**Progetti Finalizzati**

Per Progetti aventi obiettivi prioritari e specifici che prescindono dall'orario di servizio e di lavoro, di norma vigente nell'Ente, possono essere assegnati budgets per l'incentivazione dei dipendenti partecipanti/assegnati al Progetto.

Il procedimento di valutazione è identico a quello descritto per l'incentivazione della produttività correlata agli obiettivi assegnati con il PEG.

Il budget è definito dal Responsabile della struttura competente ed è parametrato (pesatura) in relazione all'importanza degli obiettivi in esso stabiliti, secondo la metodologia di pesatura utilizzata per gli obiettivi del PEG.

Sui benefici economici relativi agli incentivi di produttività si operano i seguenti abbattimenti.

A tal fine va in ogni caso preso a riferimento l'intero anno solare:

1. rimprovero verbale: -5% ogni sanzione;
2. rimprovero scritto/censura: -10% ogni sanzione;
3. Multa: -15% ogni sanzione;
4. Sospensione: -25% ogni sanzione.

Dette risorse sopravvenienti vengono proporzionalmente ridistribuite tra il personale dell'Area non oggetto degli abbattimenti, ovvero, nell'impossibilità, tornano al "Fondo" quali economie.

**Progetto finalizzato prestazioni aggiuntive e intensificate Unità di Cat. A e B (prestazioni svincolate dall'ordinario Orario di Servizio e di lavoro)** come da scheda progetto elaborata dal responsabile della struttura competente.

Anno 201 : Obiettivo A € 2.200,00

Obiettivo B € 1.200,00

Obiettivo C € 3.000,00

Obiettivo D € 500,00

La parte residuale del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2011 è destinata, con le medesime modalità, ad incentivare la produttività collettiva dei dipendenti correlata al raggiungimento dei risultati prestabiliti nel PEG o strumento simile. Non beneficiano dell'incentivo per la produttività collettiva i dipendenti destinatari dell'incentivo individuale.

**Le somme che residuano dalla destinazione del Fondo Risorse Decentrate e da quelle non liquidate per la produttività sono qualificate economie, da inserirsi nell'anno 2012 nella parte variabile del Fondo del medesimo anno.**

**ART 7****UTILIZZO DI RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATO DEL PERSONALE.**

Alla data attuale gli incentivi in questione sono i seguenti:

- Incentivi per l'attività del condono edilizio (con le modalità di cui al regolamento approvato con Del. G.C. n.     );

- Incentivi per recupero evasione ICI e TARSU (con le modalità di cui al regolamento approvato con Del. G.C. n.     );

- Incentivi di progettazione (con le modalità di cui al regolamento approvato con Del. G.C. n.

Anno 2011 : € 2.950,00;

- Compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro(ISTAT) art. 14 comma 5 CCNL31/03/99.

- contributo ISTAT

Anno 2011: €1.200,00

### **Disposizioni transitorie e finali**

#### **Art. 10**

#### **Conferma normativa previgente**

Le parti confermano quanto già regolamentato con i precedenti CCDI e non modificato dal presente Accordo, ivi compresi le modalità di rinnovo e disdetta. Sono fatti salvi i tempi e le modalità di verifica e monitoraggio dell'attuazione del presente Accordo stabiliti con precedenti clausole contrattuali.